СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НИЖНЕОСИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ
№ 35/73

19.01.2022 г.

О денежном содержании муниципальных служащих
Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района
Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Нижнеосиновского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области;

2. Со дня вступления в силу настоящего решения считать утратившим силу решение Совета депутатов Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области от 23.12.2020 г. № 20/43 «О денежном содержании муниципальных служащих Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области»;

3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному обнародованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава Нижнеосиновского
сельского поселения И.Е.Криницкий

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета депутатов
Нижнеосиновского сельского поселения
Суровикинского муниципального района
Волгоградской области
от 19.01.2022 г. № 35/73

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ НИЖНЕОСИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее Положение в соответствии с постановлением администрации Волгоградской области от 13.01.2022 № 4-п "Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2022 год», Уставом Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее – Нижнеосиновское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Нижнеосиновского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые на определенный срок:

главная группа должностей:
заместитель главы Нижнеосиновского сельского поселения - **6540 рублей**;

2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:
главный специалист администрации
Нижнеосиновского сельского поселения - **5801 рубля**;

ведущий специалист администрации
Нижнеосиновского сельского поселения - **5801 рубля**.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. Ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 70 до 120;

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 50 до 70.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - **1880 рублей**
муниципальный советник 2 класса - **1818 рублей**
муниципальный советник 3 класса - **1693 рубля**

2) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - **1667 рублей**
референт муниципальной службы 2 класса - **1502 рубля**
референт муниципальной службы 3 класса - **1391 рубль.**

4.4. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. Ежемесячное денежное поощрение в размере **50** процентов должностного оклада;

4.6. Денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере от двух до пяти должностных окладов;

4.7. Материальная помощь в размере от двух до пяти должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. Единовременное денежное поощрение в размере до 5 должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в пункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Нижнеосиновского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Нижнеосиновского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.