

АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕОСИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ № 8/28

от 21 января 2025 г.

Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Волгоградской области от 26 июля 2010 N 329-п «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Волгоградской области», Постановлением Главы Волгоградской области от 20 октября 2011 № 1150 «Об индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением Губернатора Волгоградской области от 03.12.2013 № 1244 «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением Правительства Волгоградской области от 22.09.2014 № 531-п «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области», Совет депутатов Нижнеосиновского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области;

2. Решение Совета депутатов Нижнеосиновского сельского поселения от 29.11.2023 № 59/134 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области» признать утратившим силу;

3. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с момента подписания, распространяя свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Глава Нижнеосиновского
сельского поселения

М.М.Белякова

Положение
об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности
администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского
муниципального района Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Нижнеосиновского сельского поселения и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

1.4. Заработная плата работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения максимальными размерами не ограничивается.

Выплаты по заработной плате работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на оплату труда администрации Нижнеосиновского сельского поселения.

1.5. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда работников Администрации Нижнеосиновского сельского поселения могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

1.6. При формировании фонда оплаты труда для работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых на выплаты окладов (должностных окладов) работникам и установленных компенсационных и стимулирующих выплат, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- премии по итогам работы - в размере от одного до пяти окладов (должностных окладов) работников и установленных компенсационных и стимулирующих выплат;
- материальной помощи - в размере от одного до трех окладов (должностных окладов) работников и установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

При индексации (увеличении) окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области

2.1. Оплата труда работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.3. Работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов может быть установлена надбавка к окладу (должностному окладу) на условиях и в размерах, определяемых распоряжением главы Нижнеосиновского сельского поселения. Максимальный размер надбавки к окладу (должностному окладу) может составлять 100%.

2.4. Конкретные размеры и условия установления работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением, устанавливает глава Нижнеосиновского сельского поселения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за ненормированный рабочий день.

3.2. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения на условиях и в размерах, определенных распоряжением главы Нижнеосиновского сельского поселения в соответствии с действующим законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников администрации Нижнеосиновского сельского поселения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы (качество выполненной работы);

- ежемесячная премия, премия по итогам работы за квартал, I и II полугодие, за год в зависимости от экономии фонда оплаты труда;

- надбавка за стаж работы;

- надбавка за квалификацию (классность) водителям автомобиля.

4.2. Надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы (качество выполненной работы) устанавливается работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения на срок не более одного календарного года на условиях и в размерах, определенных распоряжением главы Нижнеосиновского сельского поселения, в размере не более 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.3. Работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения в пределах установленных им фондов оплаты труда выплачиваются премии по итогам работы.

Виды премий:

- ежемесячная

- квартальная;

- годовая;

- единовременная (за своевременное и качественное выполнение работником особо важного либо сложного задания).

4.4. Работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения устанавливаются выплаты к окладу (должностному окладу) за общий трудовой стаж работы в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10 процентов;

от 8 до 13 лет - 15 процентов;

от 13 до 18 лет - 20 процентов;

от 18 до 23 лет - 25 процентов;

от 23 лет - 30 процентов.

Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка.

4.5. Водителю автомобиля устанавливается ежемесячная выплата к окладу (должностному окладу) за квалификацию (классность) в следующих размерах:

водителям 3-го класса - 10 процентов;

водителям 2-го класса - 15 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

Квалификация (классность) водителям автомобилей присваивается комиссией, созданной в администрации Нижнеосиновского сельского поселения. Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

«В» или «С» или «Д» - для водителя 3-го класса;

«В», «С», «Е», или только «Д», или «Д», «Е» - для водителя 2-го класса;

«В», «С», «Д», «Е» - для водителя 1-го класса.

При этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

4.6. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения Суровикинского муниципального района, Волгоградской области на условиях и в размерах, определенных распоряжением Главы Нижнеосиновского сельского поселения.

5. Другие вопросы оплаты труда

В пределах выделенного фонда оплаты труда работникам администрации Нижнеосиновского сельского поселения может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных распоряжением главы Нижнеосиновского сельского поселения, в размере не более двух окладов (должностных окладов) работника с учетом установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

Приложение
к решению Совета депутатов
от 21.01.2025 № 8/28

Размеры
окладов (должностных окладов) работников осуществляющих техническое
обеспечение деятельности
администрации Нижнеосиновского сельского поселения

Суровикинского муниципального района
Волгоградской области

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1. Водитель автомобиля | 7500-00 |
| 2. Уборщик служебных помещений | 3750-00 |